**เอกสารหมายเลข 1**

**แบบแสดงเจตจำนงของของบุคลากรในสังกัด...................(ชื่อ อปท.).....................................................**

**ในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน**

**(สำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)**

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)...............................................................................................................................

ตำแหน่ง.....................................................ระดับ.....................................................สังกัด..................................................

มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2571 – 2575 ) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้มีการซักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0810.3/ว6086 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2565 นั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ 3 ( พ.ศ. 2571 – 2575 ) สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. 2565 ที่กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดการบริหารเชิงพื้นที่แบบบูรณาการเป็นไปตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความผาสุขของประชาชนในพื้นที่ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่เพื่อการส่งเสริมและดำเนินการให้เกิดความร่วมมืออย่างจริงใจระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคประชาสังคม และภาคธุรกิจเอกชนในจังหวัด เพื่อสร้างบรรยากาศให้เอื้ออำนวยต่อการลงทุนและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด มีการพัฒนาเชิงพื้นที่ครอบคลุมทุกมิติ และแนวทางการพัฒนาภาคที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติและนโยบายรัฐบาล และเพื่อให้มีการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่เกิดผลสัมฤทธิ์ (One Plan) และเพื่อให้เข้าใจในสาระสำคัญและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจ่ายเงินสะสม และข้อบกพร่องเกี่ยวกับการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และสามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาลนโยบายเร่งด่วน และช่วยเหลือแก้ปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน ได้ทันท่วงทีต่อไป

โดยขอแสดงเจตจำนงว่า เมื่อข้าพเจ้าได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว จะนำความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/หลักสูตร มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องตามเป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความพร้อมที่จะให้มีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ฯ ภายหลังจากการฝึกอบรม ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ความรู้ที่คาดว่าจะได้รับจากการฝึกอบรม**  **ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์**  **ของโครงการ/หลักสูตร** | | **แนวทางในการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์**  **ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานของตนเอง/อปท.** | |
| 1.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและมีความพร้อมในการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2571 -2575  2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเชื่อมโยงแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี 2570 เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงานประมาณรายจ่ายประจำปี 2570 ได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ  3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจ่ายเงินสะสม และข้อบกพร่องเกี่ยวกับการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ  4. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาล นโยบายเร่งด่วน และช่วยเหลือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน ได้ทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาท้องถิ่นที่เข้มแข็งยั่งยืน  5.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตั้งแต่กระบวนการ คัดเลือกคณะกรรมการ การแต่งตั้งคณะกรรมการ การจัดเวทีประชาคม การทบทวน แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม และ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น | | 1. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวทางการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจ่ายเงินสะสม ได้อย่างถูกต้อง  2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเชื่อมโยงแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี 2570 เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงานประมาณรายจ่ายประจำปี 2570 ได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ  3.ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการคำนวณราคาประมาณการในแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย  4.ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาล นโยบายเร่งด่วน และช่วยเหลือแก้ปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน ได้ทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาท้องถิ่นที่เข้มแข็งต่อไป  5.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและกำหนดกรอบหรือแนวทางการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตได้อย่างถูกต้องและจัดทำแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ  6.ได้มีความรู้และเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตั้งแต่กระบวนการ คัดเลือกคณะกรรมการ การแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดเวทีประชาคม การทบทวน แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม และ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น | |
|  | |  | |
| ลงชื่อ..................(1).......................  (............................................)  ตำแหน่ง ........................................  ผู้สมัคร | ลงชื่อ..................(2).......................  (............................................)  ตำแหน่ง ........ผอ.สำนัก/กอง......... | | ลงชื่อ..................(3).......................  (............................................)  ตำแหน่ง ........ปลัด (ชื่อ อปท)........ |

หมายเหตุ : 1. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ รองปลัด อปท. ให้ลงนามใน (1) โดยไม่ต้องลงนามใน (2)

2. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ปลัด อปท. ให้ลงนามใน (1) และ (3)

**เอกสารหมายเลข 2**

**แบบแสดงเจตจำนงของของบุคลากรในสังกัด...................(ชื่อ อปท.).....................................................**

**ในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน**

**(สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น)**

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).................................................................................................................................

ตำแหน่ง.....................................................ระดับ.....................................................สังกัด..................................................

มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

1. ควบคุมและรับผิดชอบการบริหารราชการของ อบต.
2. กฎหมายและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต.

โดยขอแสดงเจตจำนงว่า เมื่อข้าพเจ้าได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว จะนำความรู้ความสามารถ

ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/หลักสูตร มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์

ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องตามเป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความพร้อมที่จะให้มีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ฯ ภายหลังจากการฝึกอบรม ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **ความรู้ที่คาดว่าจะได้รับจากการฝึกอบรม**  **ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์**  **ของโครงการ/หลักสูตร** | **แนวทางในการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์**  **ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานของตนเอง/อปท.** |
| 1.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและมีความพร้อมในการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2571 -2575  2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเชื่อมโยงแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี 2570 เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงานประมาณรายจ่ายประจำปี 2570 ได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ  3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจ่ายเงินสะสม และข้อบกพร่องเกี่ยวกับการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ  4. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาล นโยบายเร่งด่วน และช่วยเหลือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน ได้ทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาท้องถิ่นที่เข้มแข็งยั่งยืน  5.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตั้งแต่กระบวนการ คัดเลือกคณะกรรมการ การแต่งตั้งคณะกรรมการ การจัดเวทีประชาคม การทบทวน แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม และ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น | 1. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวทางการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจ่ายเงินสะสม ได้อย่างถูกต้อง  2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเชื่อมโยงแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี 2570 เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงานประมาณรายจ่ายประจำปี 2570 ได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ  3.ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการคำนวณราคาประมาณการในแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย  4.ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาล นโยบายเร่งด่วน และช่วยเหลือแก้ปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน ได้ทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาท้องถิ่นที่เข้มแข็งต่อไป  5.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและกำหนดกรอบหรือแนวทางการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตได้อย่างถูกต้องและจัดทำแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ  6.ได้มีความรู้และเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตั้งแต่กระบวนการ คัดเลือกคณะกรรมการ การแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดเวทีประชาคม การทบทวน แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม และ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น |

|  |  |
| --- | --- |
| ลงชื่อ............................................  (............................................)  ตำแหน่ง ........................................  ผู้สมัคร | ลงชื่อ............................................  (............................................)  ตำแหน่ง ..........................................  ผู้มีอำนาจอนุมัติ |

หมายเหตุ : 1. ผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ 8 ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม